

Informationen zur NLP-Practitioner-Fortbildung plus „Start-up“

Nächster Beginn am 13. November 2009

durchgeführt von

Bärbel Röpke-Stieghorst
Lehrtrainerin / DVNLP und Lehr-Coach / DVNLP

und

Rainer Pivit
Projektmanagement-Coach und NLP-Trainer



Einführung

Guten Tag, liebe Leserin, lieber Leser ... herzlich willkommen in unserer Gedankenwelt!

Seit 1999 führen wir erfolgreich und mit positivem Echo unser Konzept der **NLP-Practitioner-Fortbildung** durch. Diese Fortbildung ist mit einer „**Start-up**“ Begleitung kombiniert. Das heißt, jeder Teilnehmende findet für sich ein (Mini-) Vorhaben, welches er oder sie erreichen bzw. konkretisieren möchte im Laufe der Fortbildungszeit.

Mit diesem **Anwendungsbezug** erhöhen wir sowohl die Betriebstemperatur der Teilnehmenden für den Lernprozess als auch die Nachhaltigkeit des Gelernten. Selbstverständlich erfüllen wir die Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Verbandes für Neuro-Linguistisches Programmieren e.V. (DVNLP) und verleihen das DVNLP-Practitioner-Zertifikat.



Warum NLP?

Von unserer Zeit wird immer wieder gern behauptet, dass sie sich schnell wandelt, die neuen Technologien veränderte Denk-, Arbeits- und Kommunikationsweisen hervorbringen! Und es ist zunehmend deutlich, dass jene Menschen sich gesund und erfolgreich in dieser Welt behaupten, welche flexibel und konstruktiv mit den täglichen Herausforderungen umgehen können. Doch wie erlernt man das?

Viele Menschen in unseren Fortbildungen und Seminaren haben mit **NLP** einen **Schlüssel** gefunden **für erfolgreiche Lebensplanung, gekonntes Selbstmanagement, respektvolle und erfolgreiche Kommunikation und Beziehungsgestaltung.**



Was ist NLP?

NLP heißt **Neurolinguistisches Programmieren** und steht für ein **Meta-Modell menschlicher Kommunikation** und **menschlichen Lernens**. Anfang der 70er-Jahre beschäftigten sich in den USA zwei junge Männer (Richard Bandler und John Grinder) damit, die Muster erfolgreicher Kommunikation und therapeutischer Intervention zu erfassen, zu beschreiben und damit vermittelbar zu machen. **Vom Erfolg anderer Menschen zu lernen** war das neue Paradigma. Herausgekommen sind lehr- und lernbare Muster erfolgreicher Kommunikation und Strategien.

Das **Wissen um diese Muster** unterstützen Sie im respektvollen und handlungsstarken Umgang mit sich selbst und Ihrem Umfeld.

Die Silbe „**Neuro**“ verweist auf die Vorannahme (nicht nur) im NLP, dass Menschen mit ihren Sinnesorganen in Kontakt mit der Umwelt treten, Daten sammeln, daraus Informationen werden lassen und diese mittels aktiver Prozesse als Wissen oder Erfahrung speichern und fest halten.

„**Linguistisch**“ meint, dass der Mensch erworbene Erfahrungen und individuelle Wahrnehmungen über Sprache erfassbar und vermittelbar macht. Sprache ist nicht zufällig und steht in tiefem Zusammenhang mit dem individuellen Verständnis der Welt. Worte lösen intensive körperliche Reaktionen aus!

Der Begriff „**Programmieren**“ ruft von Zeit zu Zeit Widerspruch hervor. Hier verweist er auf die gedankliche Vorannahme, dass vieler unserer täglichen Handlungen unterhalb unseres Bewusstseins erfolgen. Oder haben Sie heute Morgen darüber nachgedacht, mit welchem Fuß Sie aufstehen wollten? Unbewusste „Programme“ machen unser Leben erst möglich und sind Ergebnisse von Lernprozessen. Wenn das ursprünglich Erlernte nicht mehr geeignet ist, können die alten Programme behindern. NLP bietet viele Möglichkeiten, neu zu lernen, veraltete Automatismen („Programme“) zu erweitern und die persönlichen Handlungsmöglichkeiten zu entfalten. NLP wirkt auf der Prozessebene, verändert das „Wie“ mentaler Repräsentationen der subjektiven Wirklichkeit und ermöglicht damit, schnelle und effiziente Veränderungen in Balance mit der aktuellen Lebenssituation und inneren Ökologie.

Fortbildung oder Ausbildung?

Manche NLP-Anbieter nennen ihr Angebot „NLP-Ausbildung“. Wir haben uns für den Ausdruck „Fortbildung“ entschieden, da wir auf Ihren schon vorhanden Fähigkeiten aufbauen. Und weil der NLP-Practitioner keine Berufsausbildung ist, sondern eine berufliche Fort- und Weiterbildung.



Unsere Idee

Wir möchten Ihnen ermöglichen, **NLP zu erlernen** und gleichzeitig das Gelernte anzuwenden.

NLP ist eher ziel- und lösungsorientiert, beschäftigt sich mit dem, was da ist und was geht, sieht Ergebnisse als Feed-back an, aus denen gelernt werden können. Daher sind Sie eingeladen, die Fortbildungszeit für ein persönliches Projekt zu nutzen, wenn Sie wünschen. Sie formulieren mit unserer Unterstützung Ihr Ziel (z.B. berufliche Neuorientierung oder private Vorhaben wie mehr innere Balance) und erfahren in der Fortbildung selbst aber auch in **Erfolgsteamtreffen** (1 Treffen jeweils zwischen den Fortbildungsterminen) Unterstützung für Ihre Fragen und Anliegen. **Know-how** für persönliches **Projektmanagement** bereichert den NLP-Fortbildungsprozess.

Wir sind davon überzeugt: Lernen und Gestalten dürfen Spaß machen!



Für wen ist die NLP-Practitioner-Fortbildung gedacht?

Für diesen Fortbildungslevel gibt es keine Eingangsvoraussetzung. Zu uns kommen Menschen, welche hilfreiche Methoden für Kommunikation und Selbstorganisation erwerben möchten sowohl für private als auch berufliche Ziele, ganz gleich ob als Familienmensch, BeraterIn, TrainerIn, Führungskraft, Pädagoge, Selbständiger ... als Studentin, Berufsanfänger oder auch „alter Hase“.



Inhalte der NLP-Practitioner-Fortbildung

WE	Thema	Inhalte	Ihr Nutzen
1	Träume Wirklichkeit werden lassen	<p><u>NLP:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Begriffsklärung NLP, Baum des NLP ⇒ Geschichte NLP ⇒ Wohlgeformte Ziele ⇒ Konzept der Ressourcen ⇒ Future Pacing und Öko-Check, Zukunftstransfer und Realitätsscheck ⇒ Die Sinne nutzen und entdecken! VAKOG-Trance, Moment of Excellence <p><u>Projektmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Wertschätzende Erkundung ⇒ 5 Säulen des Erfolges ⇒ Wesen von Visionen ⇒ Erfolgsteams 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Sie widmen sich Ihren Träumen und Zielen ⇒ Sie erlernen die Syntax erfolgreicher Zielformulierung ⇒ Sie formulieren Ihr (vielleicht noch undeutliches) Projekt für die nächste Zeit ⇒ Sie entdecken, wie Sie sich stärken können für Ihre Vorhaben ⇒ Sie widmen sich den lebensspendenden Kräften Ihres Alltages ⇒ Sie erkunden, wie es ist, sich mit dem Positiven zu beschäftigen ⇒ Sie schließen sich zu kleinen Erfolgsteams zusammen für die nächste Zeit
2	Wertvolle Beziehungen mit allen Sinnen	<p><u>NLP:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Das Wesen tragfähiger Beziehungen, Rapport, Pacing und Leading ⇒ Der menschliche Modellierungsprozess, wie individuelle Landkarten entstehen, 3 Schrittetanz ⇒ Die Sinne als die Tore zur Welt ⇒ Erkennen, wie jemand denkt, Augenmusterbewegungen, Sprache, Atmung ⇒ Kalibrieren ⇒ Befruchtungsmodell: Aus erfolgreichen Situationen lernen <p><u>Projektmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Menschen als wichtigste Ressource für den Erfolg ⇒ Beziehungslandkarte ⇒ Das Fritz-Schema ⇒ Flowdown-Modell für Schritte zum Ziel 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Sie entfalten und vertiefen Ihr Know how für die Gestaltung erfolgreicher Beziehungen ⇒ Sie lernen zu hören, wie Menschen denken ⇒ Sie erweitern Ihre Wahrnehmungen ⇒ Sie entdecken worauf es ankommt in erfolgreichen Beziehungen ⇒ Sie verschaffen sich einen Überblick über Förderer für Ihren Weg ⇒ Sie beschäftigen sich damit, wie Sie an Ihrem Projekt dran bleiben ⇒ Sie entwickeln ein Verständnis dafür, wie Sie aus allen Situationen des Lebens erfolgreich lernen können ⇒ Sie entfalten Ihre Handlungskompetenz
3	Die Unterschiede, die den Unterschied machen	<p><u>NLP:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Das Konzept des Ankerns <ul style="list-style-type: none"> ○ Ressourcanker ○ Collapsing Anchors ⇒ Die Submodalitäten, die Feinheiten unserer inneren Bilder entdecken! ⇒ Das Meta-Modell der Sprache, die Kunst des Fragens ⇒ Der kleine Ressourcenpfad <p><u>Projektmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Projektgegner verstehen ⇒ Trainingsplan zum Erwerb neuer Fähigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Sie erfahren die Präzision gelungener Fragen ⇒ Sie vermehren Ihr Handwerkszeug für die tägliche Kommunikation, um verdichtete „Wahrheiten“ respektvoll zu hinterfragen ⇒ Sie erlernen, wie Sie gute Zustände bei sich und anderen Menschen durch Anker etablieren und auslösen können ⇒ Sie erfahren ein praxistaugliches Konzept für ressourcenorientierte Planung ⇒ Sie vermehren Ihre Perspektiven durch inspirierende Skulpturarbeit ⇒ Ihr Konzept für Selbstorganisation rundet sich ab

WE	Thema	Inhalte	Ihr Nutzen
4	Wenn der Rahmen der Möglichkeiten zu eng wird	<p><u>NLP:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Wesen von Lösungen ⇒ Problem- und Lösungskreis ⇒ Bewertungsrahmen erkennen, setzen und verändern (Framing, Reframing) ⇒ Six-Step-Reframing ⇒ Neurologische Ebenen des Seins ⇒ Wahrnehmungsperspektiven ⇒ Chunking (Lenken vom Allgemeinen zum Detail und umgekehrt) ⇒ Mit Sprache lenken <p><u>Projektmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Neugier-Erfolgs-Loop ⇒ Projekt aus verschiedenen Perspektiven 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Sie entdecken, dass Probleme etwas völlig anderes sind als Lösungen ⇒ Sie beschäftigen sich mit dem Wesen von Lösungen und dem Weg dahin ⇒ Sie lernen umfangreiche und praxistaugliche Konzepte zur Strukturierung von Denk- und Handlungsprozessen kennen ⇒ Sie beschäftigen sich mit dem Konzept der „Guten Absicht“ von Störungen und Nichtgewünschtem ⇒ Sie entwickeln einen wertschätzenden Blick auf Ihre (auch ungeliebten) Persönlichkeitsanteile.
5	Lernen von und mit dem Unbewussten	<p><u>NLP:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Die Satir-Typen: konstruktive und destruktive Kommunikation ⇒ Das Wesen konstruktiver Kritik ⇒ Ziel für Konfliktsituationen ⇒ Was ist Trance? Das Milton-Modell der Sprache ⇒ Aufbau der Kommunikation mit dem Unbewussten ⇒ Durchführen von Tranceanleitungen ⇒ Verhaltensrepertoire erweitern in Trance ⇒ Sprachkunst für den beruflichen Alltag <p><u>Projektmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Kundengespräch mit Meta- oder Milton-Sprache ⇒ Feed-back vom Unbewussten 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Sie lernen das Konzept der Überlebensreaktionen von Virginia Satir kennen ⇒ Sie erfahren die Motive hinter destruktiver Kommunikation ⇒ Sie entwickeln neue Wege, um mit schwierigen Gesprächspartnern umgehen zu können ⇒ Sie erleben erste Tranceinduktionen für sich und damit die Kraft der inneren Weisheit ⇒ Sie erlernen einfache Sprachmuster, um andere Menschen zu ihren inneren Quellen begleiten zu können ⇒ Sie vermehren Ihre sprachliche Kompetenz und Sensibilität
6	Es ist nie zu spät	<p><u>NLP:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Das Konzept individueller Werte ⇒ Die Vergangenheit neu bewerten! ⇒ Innere und äußere Konflikte verhandeln ⇒ Der innere Wahrnehmungsraum ⇒ Metaphern ⇒ Überlappung und Übersetzen von Repräsentationen <p><u>Projektmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Mentorenmodell 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Sie beschäftigen sich mit Ihren Werten ⇒ Sie entdecken Möglichkeiten, um Werte neu zu gewichten ⇒ Sie erfahren, wie Sie unliebsame Erfahrungen der Vergangenheit nachhaltig auflösen und transformieren können ⇒ Sie erkunden den mentalen Wahrnehmungsraum ⇒ Sie entdecken, dass das Universum so groß ist, wie Ihre Art es wahrzunehmen ⇒ Sie beschäftigen sich mit der Kraft von Metaphern ⇒ Sie stärken sich durch mentale Mentoren



WE	Thema	Inhalte	Ihr Nutzen
7	Leben heißt lernen	<p><u>NLP:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Strategien, Erkundung und Erweiterung ⇒ Erfolgsintelligenz, die Disney-Strategie ⇒ Modeling, vom Erfolg lernen ⇒ einschränkende mentale Strategien erweitern ⇒ Arbeit mit der persönlichen Zeitlinie <p><u>Projektmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Ineffiziente Strategien transformieren ⇒ Stärken mit Urkräften ⇒ Stressmuster überwinden 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Sie entdecken, wie Sie erfolgreich Kopfrechnen, Konstruieren oder Rechtschreiben? ⇒ Sie erlernen, wie Sie ineffektive mentale Strategien verändern können ⇒ Sie entwickeln Ihre Erfolgsintelligenz ⇒ Sie erwerben sich übergeordnete Kompetenz, dadurch, Sie erlernen, wie Sie modellieren können ⇒ Sie erfahren das große Konzept tiefgründiger Veränderungsarbeit, das Timeline-Modell. ⇒ Sie entdecken neue Möglichkeiten, um interne Barrieren für sich zu überwinden.
8	Integration und Neuanfang	<p><u>NLP:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Ressourcenarbeit ⇒ Testing <ul style="list-style-type: none"> ○ Transfer ○ Schriftlich ○ Praktisch <p><u>Projektmanagement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Rückblick und Ausblick ⇒ Was war nützlich? <p style="text-align: center;">Erfolge feiern!!!!</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Sie stärken sich für diese abschließende Erfahrung ⇒ Sie erfahren Konzepte zur Veränderung von einschränkenden Glaubenssätzen ⇒ Sie erleben eine besondere Art des Testing und Transfers ⇒ Sie halten Rück- und Ausblick: was war nützlich für Sie und Ihren Weg?



Die Arbeitsweise

Für uns als TrainerInnen von Lust auf Zukunft ist NLP

- ☛ **Haltung**, welche uns sensibilisiert für die Ressourcen und Möglichkeiten in der augenblicklichen Situation
- ☛ ein **Pool erfolgreicher Methoden** der Selbstorganisation
- ☛ das **Prinzip** des Lernens vom Erfolg

Wichtig ist uns, vorhandene unbewusste Kompetenzen sichtbar zu machen und wertzuschätzen. Von einander zu lernen, neue Perspektiven zu gewinnen und verborgene Schätze zu entdecken, ist uns Prinzip. Dabei sind wir BegleiterIn und ImpulsgeberIn, mit Humor und Lebensfreude, ohne an Tiefe zu verlieren.

„Ein Optimist sieht vielleicht ein Licht, wo keines brennt,
aber warum muss der Pessimist immer versuchen, es zu löschen?“
(Michel de Saint-Pierre)

„Veränderungen und Schmerzen sind Teile des Lebens,
ob wir darunter leiden, steht uns frei.“
(Anon)

In der NLP-Fortbildung zum Practitioner geht es – wie der Name schon sagt – praktisch zu. D.h. hier handelt es sich im großen Umfang um **Erfahrungslernen**.

Die Übungen im NLP werden im Regelfall mit drei Personen durchgeführt. Wir nennen sie A, B und C. A hat dabei die Position des Klienten (A arbeitet), B begleitet, besitzt also die Rolle des Therapeuten / Coach / Beraters, und C ist die Person mit dem besonderen Blick, der Supervisor, welcher die Wechselwirkungen studiert.

In jeder der drei Positionen gibt es unterschiedliche Dinge zu lernen und unterschiedliche Erfahrungen zu machen.

Im Plenum verdichten wir das Gelernte kognitiv und tauschen unsere Erfahrungen aus.

Und nebenbei erleben Sie uns – Rainer Pivitt und Bärbel Röpke-Stieghorst – wie wir NLP leben und vermitteln - auch und gerade in unserer Unterschiedlichkeit. Damit sind wir „Modelle“ für unsere Art, NLP zu leben.



Zertifizierung

Die Fortbildung erfolgt nach den Richtlinien des DVNLP.

- ☛ Der Mindeststandard sieht 130 Zeitstunden Trainingszeit vor, verteilt auf mindestens 18 Tage. Die Fortbildung bei Lust auf Zukunft umfasst 144 Zeitstunden verteilt auf 24 Tage (8 mal 2,5 Tage)
- ☛ 80 % oder mehr des Trainings werden von einem zertifizierten DVNLP-Lehrtrainer durchgeführt, 20% des Trainings können von einer anderen Person unter der Supervision des Lehrtrainers gestaltet werden.

Woran erkennt man einen NLP-Practitioner laut DVNLP?

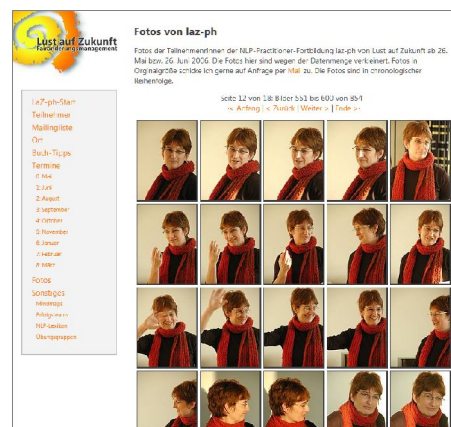
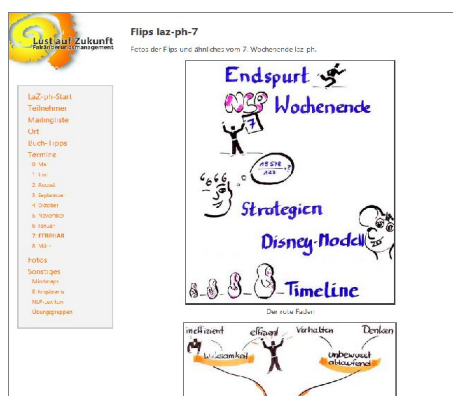
- ☛ Der NLP-Practitioner kennt und integriert prozessual die NLP-Grundannahmen.
- ☛ Dem NLP-Practitioner sind grundlegende Inhalte, Fertigkeiten, Techniken, Muster, Methoden und Konzepte bekannt; er verfügt über die Fähigkeit, sie anzuwenden und zu nutzen.
- ☛ Die grundlegenden Basisfähigkeiten des NLP-Practitioners sind insbesondere: Rapportfähigkeit, Zielklarheit, Wahrnehmungsfähigkeit, Flexibilität, ressourcenorientiertes und ökologisches Vorgehen.
- ☛ Die Fortbildung wurde erfolgreich abgeschlossen mit einem praktischen und schriftlichen Testing. Die inhaltliche und formale Gestaltung des Testings liegt im Ermessen der LehrtrainerIn und orientiert sich an den lebens- und berufspraktischen Erfahrungen der Teilnehmer.



Mit dem Abschluss unserer NLP-Practitioner-Fortbildung besitzen Sie die Möglichkeit, bei uns oder anderen NLP-Lehrtrainern des DVNLP Ihre Fortbildung weiter fortzusetzen.

Online-Begleitung

Die Fortbildung werden durch einen besonderen Bereich unserer Website exklusiv für die jeweiligen TeilnehmerInnen begleitet. Dort gibt es Fotos von den in der Fortbildung benutzten Flips, Fotos von den TeilnehmerInnen und viele weitere nützliche Informationen. Hier 2 Screenshots als Beispiele:



TrainerInnen

Mit wem haben Sie es zu tun? Wir sind ...

Rainer Pivit

hier in seiner Rolle als NLP- und Projektmanagement-Trainer

Rainers Werdegang:

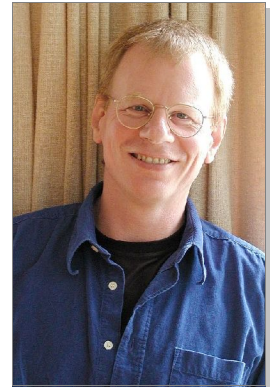
Jahrgang 1957, Diplom-Physiker, freiberuflicher Berater und Konstrukteur, Abteilungsleiter Technik in Kleinbetrieb, Projektleiter Entwicklung in Großbetrieb, seit 1997 Trainer und Berater

Fortbildungen:

Neurolinguistisches Programmieren (NLP-Master), Großgruppeninterventionen, Konfliktmanagement, Lösungsfokussierte Kommunikation

Rainers Schwerpunkte:

- ☛ Projektmanagement und Projektcoaching
- ☛ Ideenfindung
- ☛ Wertschätzende Entwicklung
- ☛ Großgruppenkonferenzen
- ☛ Zukunftsarbeit
- ☛ Webdesign



Bärbel Röpke-Stieghorst

hier in ihrer Rolle als NLP-Lehrtrainerin, DVNLP

Bärbels Werdegang:

Jahrgang 1955, Laborantin, Lehrerin in der Lernförderung, Seminartrainerin, seit 1996 freie Trainerin, Beraterin und Coach, NLP-Lehrtrainerin und Lehrcoach, DVNLP, TMS-Beraterin

Fortbildungen:

u.a. Klientenzentrierte Gesprächsführung, Neurolinguistisches Programmieren, Train-the-Trainer, System Thinking, Großgruppeninterventionen, systemische Beratung, Konfliktmanagement, Lösungsfokussierte Kommunikation, Prozessorientiertes Changemanagement, Psychologische Kinesiologie

Bärbels Schwerpunkte:

- ☛ Persönlichkeits- und Teamentwicklung / Coaching
- ☛ NLP
- ☛ Beziehungsmanagement, Begegnung und Dialog
- ☛ Coaching- und Beratungskompetenz
- ☛ Großgruppenkonferenzen und kreative Großworkshops



Offizielles

Wir starten unsere nächste NLP-Practitioner-Fortbildung ab April 2008

(8 Blöcke à 2½ Tage)

Practitioner NLP-pl

1. 13. - 15. November 2009
2. 11. - 13. Dezember 2009
3. 15. - 17. Januar 2010
4. 19. - 21. Februar 2010
5. 19. - 21. März 2010
6. 16. - 18. April 2010
7. 14. - 16. Mai 2010
8. 18. - 20. Juni 2010

jeweils

Fr. 14:30 – 19:00 Uhr,

Sa. 9:30 – 18:00 Uhr,

So. 9:30 – 17:00 Uhr.

Die Weiterbildung umfasst **8 x 2½ Seminartage (insgesamt 144 Zeitstunden oder ca. 190 Unterrichtsstunden)**, den Richtlinien und Anforderungen des **DVNLP-Dachverbandes** wird damit voll entsprochen.

Teilnehmerzahl

6 - 15 Personen



Ort

Klashofschule

Klashofstr. 6, Bielefeld-Senne



Ihr Beitrag

8 x 275 € (je Block), gesamt also 2.200 €,
bei Anmeldung bis 20. September 2009 nur 2.080 €!

Ihre Anmeldung wird wirksam mit der Überweisung der Anzahlungsgebühr in Höhe von 25 €, die mit dem Beitrag für den 1. Terminblock verrechnet wird.

Anmeldebedingungen

Die Anmeldung wird gültig mit der **Anzahlung von 25 €** und bezieht sich auf die gesamte Fortbildung. Sollten mehr Anmeldungen als vorhandene Plätze eingehen, wird nach Zeitpunkt dieser Zahlung der Teilnehmerplatz vergeben. Circa 10 Tage vor Kursbeginn erhalten Sie eine Teilnahme-Bestätigung und Einladung. Die Seminar-Gebühr in Höhe von 2.200 € zahlen Sie in Raten zu 8 x 275 € bis spätestens zum anstehenden Fortbildungstermin.

Sie haben ein **Rücktrittsrecht** bis zu 2 Wochen vor Veranstaltungsbeginn.

Sollten Sie während der Fortbildung einzelne Fortbildungstage / -abschnitte versäumen, so zahlen Sie trotzdem diesen Termin. Sie können in einer unserer zukünftigen NLP-Practitioner-Fortbildungen bzw. bei Kolleginnen in unserem kollegialen Netzwerk die versäumten Fortbildungstage nachholen.

Für die Zertifizierung ist es wichtig, dass Ihre Fehlzeiten nicht mehr als 3 Tage insgesamt betragen.

Bankverbindung

Bärbel Röpke-Stieghorst, Konto Nr. 60 830 411, Sparkasse Bielefeld, BLZ 480 501 61

Info-Termine

zur NLP-Practitioner-Fortbildung
Mittwoch, 09. Sept. 2009 und
Donnerstag, den 29. Okt. 2009,
jeweils 19:00 bis etwa 21:00 Uhr
bei uns in der Marktstr. 29a, Bielefeld.

Sie sind herzlich willkommen!

Bitte melden Sie sich und vereinbaren Sie einen Termin:
roepke@lustaufzukunft.de, Tel. 0521 - 6 87 26



Anmeldung

Lust auf Zukunft
Marktstr. 29a

33602 Bielefeld

Fax 0521 - 201 70 80

Name, Vorname

Straße

Wohnort

Telefon / Fax

E-Mail

Beruf

Alter

Für die NLP-Practitioner-Fortbildung plus Start-up ab 13. November 2009
melde ich mich verbindlich an!

Die Anmeldung wird gültig mit einer **Anzahlung von 25 €**, welche mit den Kosten des
1. Terminblocks verrechnet wird.

- 25 € werden auf **das Konto 60 830 411 bei der Sparkasse Bielefeld, BLZ 480 501 61,
Kto.-Inhaberin Bärbel Röpke-Stieghorst**, überwiesen!

Die Anmeldebedingungen (siehe Seite 12) erkenne ich mit meiner Unterschrift an:

(Ort, Datum)

(Unterschrift)

Infos

Sie möchten sich schon ein wenig zum Thema informieren?
Da haben wir ein paar Tipps für Sie!

Online-Informationen

www.nlp.de, der zentralen Informationsbörse rund ums NLP!
www.dvnlp.de, der Homepage des Deutschen Verbandes für Neurolinguistisches Programmieren. Hier finden Sie Infos zu Fortbildungen und auch Links zu verschiedenen Anbietern.
www.zeitzuleben.de unter dem Stichwort NLP

Buchtipps

Joseph O'Connor, John Seymour: Neurolinguistisches Programmieren: Gelungene Kommunikation und persönliche Entfaltung. Freiburg, 1995. 21,80 €
Unserer Meinung nach ein gut lesbares und sehr informatives Buch zum Thema NLP. Joseph O'Connor und John Seymour verstehen es, NLP in seiner Tiefe und Anwendungsvielfalt gerade für Neueinsteiger interessant aufzubereiten.

Steve Andreas, Charles Faulkner: Praxiskurs NLP. Mit 21-Tage-Trainingsprogramm. Paderborn, 1997. 25,50 €
Interessante Umsetzungsmöglichkeiten des klassischen NLPs. Spannend für das Selbstmanagement und für den Praxistransfer!

Peter B. Kraft: NLP Handbuch für Anwender. NLP aus der Praxis für die Praxis. Paderborn, 1998. 25,50 €
Momentan unser Favorit für den Einstieg ins NLP! Leicht und einladend aufgebaut, modifizierte Übungen für den beruflichen und privaten Alltag, sehr verständlich und umfassend. Im Handbuch werden die thematischen Grundlagen dargestellt, im darauf aufbauenden Übungsbuch geht es ans Tun, wie der Name schon sagt!

Peter B. Kraft: NLP Übungsbuch für Anwender. NLP aus der Praxis für die Praxis. Paderborn, 1998. 40,00 €

Wir hoffen, Ihnen Lust auf NLP gemacht zu haben! Rufen Sie uns an (0521 - 687 26) oder schicken Sie uns eine Mail (info@lustaufzukunft.de)! Ihre Fragen beantworten wir gern.

Und wir freuen uns natürlich auch, Sie zu den Info-Terminen (siehe Seite 12) oder der Fortbildung begrüßen zu dürfen.